

Специфична цел	Дейности	Очаквани резултати	Срок	Размери и източници на финансиране	Отговорник
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ I. Повишаване качеството и ефективността на предлаганото професионално образование и обучение					
Специфична цел I.1.	I.1.1. Адаптиране на училищните политики, програми и правилници за постигане на образователните цели, регламентирани в закона за предучилищното и училищното образование;	Актуализирани училищни програми и правилници	м. Ноември 2021	Не се изисква	Директор
ождаване на единна система за ефективно управление на	I.1.2. Разработване на училищни учебни планове за всяка паралелка, за всяка учебна година, приети от педагогическия съвет, след съгласуване от обществения съвет;	Утвърдени училищни учебни планове	Начало на всяка учебна година	Не се изисква	Директор
	I.1.3. Актуализиране на правила за административно обслужване;	Подобряване на административното обслужване	2022г.	Не се изисква	ЗДУД
	I.1.4. Създаване на условия за ефективно функциониране на методическите обединения на педагогическите специалисти и постоянните комисии;	Повишаване на методическата и педагогическата подготовка на учителите	Всяка година	Не се изисква	Главен учител
	I.1.5. Подпомагане процеса на утвърждаване на обществения съвет и училищното настоятелство като ограни, подпомагащи развитието на училището;	Подпомагане развитието на училището	2021-2022г.	Не се изисква	Директор
	I.1.6. Ритуализация на училищния живот;	Съхранение на училищните традиции, приобщаване към училищна общност	2022г.	Не се изисква	ПС

Утвърждаване на училището като институция, разработване и утвърждаване на училището

I.1.7. Провеждане на ефективна, системна и целенасочена рекламна кампания на училището;	Увеличаване интереса към професионалното образование и училището в частност	2021-2022г.	500лв. Годишно	Училищна комисия
I.1.8. Осигуряване на широк достъп до законовата и подзаконовата нормативна уредба за всички заинтересовани страни;	Създаване на условия за повишаване на информираността	2021-2022г.	не се изисква	Директор
I.1.9. Поддържане и актуализиране на информационния поток в училището;	Създаване на условия за повишаване на информираността	2021-2022г.	500 лв. годишно	Директор
I.1.10. Водене и съхранение на училищната и учебната документация, съгласно изискванията на наредбата за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;	Правилно водене на училищна документация и правилно съхранение	2021-2022г.	1000 лв. годишно	Директор
I.1.11. Осигуряване на широк достъп до процеса на валидиране на знания, умения и компетентности;	Създаване на условия за учене през целия живот	2021-2022г.	Не се изисква	Председател на комисията по валидиране
I.1.12. Осигуряване на възможности за обучение в различни форми на обучение	Създаване на условия за учене през целия живот	2021-2022г.	Не се изисква	Председател на комисията по валидиране
Специфична цел I.2. 2.1. Планиране, реализиране и документиране на квалификационната дейност, съобразно изискванията на наредбата за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти	Разнообразяване на формите за квалификация, повишаване на квалификацията на пед. специалисти	Всяка година	1% от ФРЗ	Главен учител

I.2.2. Актуализиране на училищните правила за квалификация;	Улесняване на достъпа до квалификационни форми	2021г.	Не се изисква	Главен учител
I.2.3. Споделяне на резултатите от обученията и мултиплициране на добрия педагогически опит;	Прилагане на добри педагогически практики	2021-2022г.	Не се изисква	Главен учител
I.2.4.Квалифициране при въвеждане на нови учебни програми;	Ефективно прилагане на нови учебни програми	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУД
I.2.5. Създаване на стимули за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти;	Повишаване на мотивацията	2021-2022г.	1000 лв. годишно	Главен учител
I.2.6. Набавяне на справочна, техническа и художествена литература;	Осигуряване на условия за провеждане на ефективен образователен процес	2021-2022г.	1500 лв. годишно	Директор
I.2.7. Изграждане на система за наставничество и менторство;	Подпомагане на новопостъпили учители и учители без ПК "учител"	2021-2022г.	500 лв. годишно	Директор
I.2.8. Създаване и допълване на електронно портфолио на педагогическите специалисти;	Представяне на постигнати резултати	2021г.	Не се изисква	Директор

Повиш	I.2.9. Създаване на механизъм за привличане и подкрепа на млади педагогически специалисти;	Увеличаване интереса към професията, привличане на млади пед. Специалисти	2021-2022г.	Не се изисква	Директор
	I.2.10.Участие в квалификационни форми, организирани от РУО и МОН;	Повишаване квалификацията на учителите по предмета, който преподават	2021-2022г.	1500 лв. годишно	Директор
	I.2.11.Популяризиране на добрия педагогически опит чрез документиране, представяне в интернет сайта на училището, дни на отворени врати и други	Популяризиране на добри педагогически практики	2021-2022г.	Не се изисква	Главен учител
Специфична цел I.3.	I.3.1. Осигуряване на условия за ефективно използване на ИКТ в обучението;	Модерно оборудване, базирано на съвременни ИКТ	2021-2022г.	6000 лв.годишно	Учители направление ИКТ и професионалн и предмети
на най-съвременните тенденции в развитието на ИКТ	I.3.2. Създаване и използване на електронно учебно съдържание;	Модерно оборудване, базирано на съвременни ИКТ	2021-2022г.	6000 лв.годишно	Учители направление ИКТ и професионалн и предмети
	I.3.3. Непрекъснато обогатяване на електронния отдел в училищната библиотека;	Обогатяване на учебните ресурси, улесняване на достъпа до учебни помагала	2020-2021	Не се изисква	Учители направление ИКТ и професионалн и предмети
	I.3.4. Непрекъснато обогатяване на виртуалната библиотека в училищния интернет сайт;	Обогатяване на учебните ресурси, улесняване на достъпа до учебни помагала	2021-2022г.	Не се изисква	Учител ИКТ

Въвеждане	I.3.5. Поддържане на 100% свързаност с интернет в сградата на училището	Осигуряване на възможности за прилагане и използване на интернет ресурси	2021-2022г.	500 лв. годишно	Директор
Специфична цел I.4.	I.4.1. Осигуряване обучение на членовете на комисията за повишаване на качеството на ПОО и самооценяване;	Повишаване на капацитета на комисията	2022г.	1000 лв. годишно	Директор
Усъвършенстване на системата за управление на качеството	I.4.2. Актуализиране на училищната система за управление на качеството;	Актуализирана система	2022г.	Не се изисква	Директор
	I.4.3. Приемане на мерки за повишаване на качеството	Разработени критерии	2021-2022г.	Не се изисква	Директор
Специфична цел I.5.	I.5.1. Създаване на условия за привличане на алтернативни източници на финансиране;	Увеличаване на приходите	2021-2022г.	Не се изисква	Директор
ции в образованието	I.5.2. Осигуряване на законосъобразно, икономически целесъобразно и прозрачно управление на бюджета;	Осигуряване на възможности за финансиране на всички дейности	2021-2022г.	Не се изисква	Директор
	I.5.3. Адаптиране на СФУК спрямо стандарта за финансиране;	Адаптирана система за финансово управление и контрол	2021г.	1000 лв. годишно	Директор

Инвести	I.5.4. Осигуряване на прозрачно и публично отчитане на средствата от бюджетните и извънбюджетните приходи.	Осигуряване на прозрачност и публичност	Всяко тримесечие	Не се изисква	ЗДУД
Специфична цел I.6.	I.6.1. Усъвършенстване на системата за анализ на резултатите от входно/изходно равнище, НВО, ДЗИ, държавни изпити по теория и практика на професията;	Повишаване на резултатите от обучението чрез прилагане ефективни мерки за преодоляване на пропуски	След всеки изпит	Не се изисква	ЗДУД
Повишаване на резултатите от обучението	I.6.2. Консултиране и допълнително обучение за ученици с обучителни затруднения;	Осигуряване на условия за преодоляване на обучителни затруднения	Всяка седмица	Не се изисква	ЗДУД
	I.6.3. Включване на ученици с обучителни затруднения в извънкласни дейности;	Осигуряване на условия за преодоляване на обучителни затруднения	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
	I.6.4. Подготовка на ученици за участие в състезания, олимпиади, конкурси и други	Осигуряване на условия за изява на учениците	Всяка година	1000 лв. годишно	ЗДУД
Специфична цел I.7.	I.7.1. Популяризиране на политиките „Учене през целия живот“;	Осигуряване на условия за учене през целия живот	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУД
не достъпа ование и гтяване на са от ерменно на училище	I.7.2. Актуализиране на програма за превенция на ранното напускане на училище;	Предотвратяване на ранното напускане	2021г.	Не се изисква	ЗДУД

Гарантира до образ предотвръ рис преждев напускане]	I.7.3.Актуализиране на програма за предоставяне на равни възможности и приобщаване на ученици от уязвими групи	Предоставяне на равни възможности за образование	2021г.	Не се изисква	ЗДУД
Специфична цел I.8.	I.8.1. Кандидатстване по всички национални програми на МОН, отговарящи на потребностите на училището;	Модернизиране на МТБ	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД, Комисии
Участие в програми и проекти	I.8.2. Участие в общински програми по превенция на зависимостите;	Превенция на зависимостите	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
	I.8.3. Кандидатстване с проекти по програма „Еразъм+“;	Участие в практически стаж за ученици	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУПД
	I.8.4. Участие в ОП „Региони в растеж“;	Модернизиране на МТБ	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУПД
	I.8.5. Участие в проекти по ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“;	Преодоляване на обучителни трудности, занимания по интереси	2021-2022г.	Не се изисква	Комисия
	I.8.6. Разработване на училищни проекти:	Развитие на творчески заложби на уениците, мотивация за изява	2022г.	1000 лв. годишно	ЗДУД

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ II. Утвърждаване на политика на подкрепа на личностното развитие на всеки ученик

Специфична цел II.1.	II.1.1. Осигуряване на педагогическа подкрепа за ученици с трудности при овладяване на учебното съдържание;	Повишаване на резултатите от обучението, превенция на преждевременно напускащи училище	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУД
Прилагане на индивидуален подход към учениците за подкрепа на личностното им развитие	II.1.2. Осигуряване на педагогическа подкрепа за ученици с изявени дарби и интереси;	Развитие на творчески заложби, възможност за изява на способности	Развитие на творчески заложби, възможност за изява на	Не се изисква	ЗДУД
	II.1.3. Осигуряване на условия за изява чрез включване в конкурси и състезания;	Развитие на творчески заложби, възможност за изява на способности	Развитие на творчески заложби, възможност за изява на способности	1000 лв. годишно	Ръководители
	II.1.4. Утвърждаване на система за награждаване на ученици;	Създаване на стимули, увеличен брой участия	2021г.	1000 лв. годишно	Директор
	II.1.5. Изграждане на система за кариерно ориентиране и консултиране	Участие в проект "Кариерно ориентиране"	2021-2022г.	Не се изисква	ЗДУД
Специфична цел II.2.					

Създаване на условия за пълноценно използване на свободното време на учениците	П.2.1. Разкриване на широк спектър от извънкласни и извънучилищни дейности чрез проучване интересите на учениците;	Създаване на условия за развитие на индивидуалните заложби и способности на учениците	2021-2022г.	По Проект „Твоят час“	Директор
	П.2.2. Приемане на ежегодна програма за извънкласни и извънучилищни дейности	Предоставяне на възможности за творческа изява и осмисляне на свободното време на учениците	2021-2022г.	По Проект „Твоят час“	Директор
Специфична цел П.3.	П.3.1. Осигуряване на качествено медицинско обслужване в училище;	Грижа за здравето на учениците, профилактична, здравно-образователна дейност	2021-2022г.	300 лв.годишно	Медицински Специалисти
Изпълнение на социални и здравни политики	П.3.2. Осигуряване на условия за повишаване на двигателната активност на учениците и системно практикуване на спорт;	Възпитание за водене на здравословен начин на живот	2021-2022г.	По ПМС №129	Учители по ФВС
	П.3.3. Осигуряване на целеви стипендии за транспорт и общежитие	Подпомагане на семейства със затруднено финансово положение	2021-2022г.	Съгласно правилата по Наредба	Комисия
Специфична цел П.4.	П.4.1. Превенция на асоциалното поведение и противообществените прояви;	Намаляване на проявите	Всяка година	Не се изисква	Комисии
ение на	П.4.2. Превенция на зависимостите;	Намаляване на зависимите	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог

Превенция на рисковото поведение учениците	П.4.3. Дейности за превенция и мирно разрешаване на конфликти;	Умения за живота	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
	П.4.4. Дейности за мотивиране и преодоляване на проблемно поведение;	Намаляване на случаите на нарушения на правилника за дейността на училището	Всяка година	Не се изисква	Класни Ръководител и училищен психолог
	П.4.5. Превенция на трафика на хора и закрила на жертвите на трафик	Придобиване на знания за процеса	Всяка година	Не се изисква	Класни Ръководител и училищен психолог
СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ III. Приобщаване на всички заинтересовани страни в процеса на образование, възпитание и социализация					
Специфична цел III.1.	III.1.1. Изграждане на екип за развитие на училищната общност;	Условия за пълноценно функциониране на училищната общност	2022г.	Не се изисква	ПС
Приобщаване на членовете на училищната общност –учители, ученици, родители	III.1.2. Изграждане на екип за утвърждаване на позитивен организационен климат;	Условия за пълноценно функциониране на училищната общност	2022г.	Не се изисква	ПС
	III.1.3. изграждане на екип за утвърждаване на позитивна дисциплина	Условия за пълноценно функциониране на училищната общност	2022г.	Не се изисква	ПС

Специфична цел III.2.	III.2.1. Поддържане на актуален и динамичен интернет сайт на училището;	Училищен сайт, с актуална информация	Постоянен	560 лв. годишно	Външно лице
Осигуряване на ефективни начини и средства за разпространение на информацията между всички заинтересовани страни	III.2.2. Издаване и разпространение на училищен вестник;	Популяризиране на добрите новини от училищния живот Отбелязване на важни дати и събития	Постоянен	Не се изисква	Администратор и учители
	III.2.3. Използване на училищната телевизия и радио;	Популяризиране на добрите новини от училищния живот Отбелязване на важни дати и събития	Постоянен	Не се изисква	Администратор и учители
	III.2.4. Поддържане на електронен дневник	Своевременно уведомяване на родителите за резултатите от обучението и отсъствията	Всяка година	Не се изисква	Администратор и учители
Специфична цел III.3.	III.3.1. Съвместни дейности с дирекция „Превенции“ в община Варна, МКБППМН, ДПС към III РУ на МВР – Варна;	Провеждане на съвместни дейности-дни на отворени врати, срещи с представители на ДПС към МВР	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
Партньорство с институциите в системата на	III.3.2. Партньорство с отдел „Закрила на детето“ в процеса на оказване на обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие на учениците	Координирани действия при работа с деца в риск	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
Специфична цел III.4.	III.4.1. Включване на социалните партньори в комисии за държавни изпити по теория и практика на професията;	Участие на социалните партньори във всички държавни изпити по теория и практика	Всяка сесия	Не се изисква	ЗДУД

Активно включване на социалните партньори в професионалното образование и обучение в училище	III.4.2. Разработване и съгласуване на учебните програми за производствена практика с работодателите;	Разработени учебни програми, съобразно условията на реалните работни места	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
	III.4.3. Активизиране на сътрудничеството с индустриалната стопанска камара;	Съвместни дейности;	Всяка година	Не се изисква	Директор
	III.4.4. Предприемане на действия за въвеждане на дуалната система в училище	Съвместни дейности;	Всяка година	Не се изисква	Директор
Специфична цел III.5.	III.5.1. Осигуряване на условия за включване на Ученическия парламент в разглеждането на въпроси, свързани с образователно-възпитателния процес;	Развитие на ученическото самоуправление	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
Подпомагане на ученическото самоуправление	III.5.2. Изграждане на система от правила на ниво клас за поведение и адекватни мерки срещу нарушителите им	Изграждане на отношения на екипност, взаимопомощ и толерантност	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители
Специфична цел III.6.	III.6.1. Подпомагане работата на общественния съвет;	Създаване на условия за равноправно партньорство на родителите в процесите на развитие на училището и при вземане на решения	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
Сътрудничество с родители и общностни организации	III.6.2. Поддържане на ефективна система за информация и обратна връзка с родителите;	Създаване на условия за равноправно партньорство на родителите в процесите на развитие на училището и при вземане на решения	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог

Утвърждаване на обществения съвет и училищното настоятелство като подпомагане развитието на училището	III.6.3. Участие на родителите в процедурата по налагане на санкции на учениците;	Създаване на условия за равнопоставено партньорство на родителите в процесите на развитие на училището и при вземане на решения	Във всички случаи	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.6.4. Поддържане на рубрика „Училище за родители“ в интернет сайта на училището;	Създаване на условия за равнопоставено партньорство на родителите в процесите на развитие на училището и при вземане на решения	Постоянен	Не се изисква	Администратор на сайта
	III.6.5. Създаване на „Родителски клуб“;	Създаден родителски клуб	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
	III.6.6. Изследване на удовлетвореността на родителската общност по конкретни въпроси и цялостната дейност на училището;	Постигане на обратна връзка за цялостната дейност	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.6.7. Дейности за формиране на нагласи у родителите за партньорство и сътрудничество чрез организиране на родителски срещи и дискусиионни форуми;	Прозрачност	Три пъти годишно	Не се изисква	Класни ръководители
	III.6.8. Реализиране на съвместни дейности с родителите:	Сътрудничество с родителите	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители, училищен психолог, ЗДУД
Специфична цел III.7.	III.7.1. Активизиране на сътрудничеството с Технически университет – Варна в посока на провеждане на съвместни научно-технически форуми и използване на базата на университета за провеждане на лабораторни занятия;	Актуализиране на споразумение за сътрудничество	2020г.	Не се изисква	МО на ПОО

Разширява не връзките с ВУЗ	III.7.2. Сътрудничество с ДИКПО-Варна при провеждане на квалификационна дейност и при провеждане на педагогическа практика на студенти за придобиване на квалификация „учител“.	Актуализиране на споразумения за сътрудничество	2020г.	Не се изисква	Директор
Специфична цел III.8.	III.8.1. Дейности по превенция на тормоза и насилието;	Осигуряване на среда без насилие и агресия	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
Изграждане на позитивни отношения учител-ученик, ученик-ученик	III.8.2. Дейности за мотивация и преодоляване на проблемно поведение;	Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.8.3. Дейности за осигуряване на педагогическа подкрепа – обща и допълнителна;	Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.8.4. Създаване на екипи за допълнителна подкрепа за личностно развитие за всеки ученик, нуждаещ се от такава;	Осигуряване на обща и допълнителна подкрепа	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.8.5. Дейности за придобиване на умения за работа в екип, за утвърждаване на отношения на толерантност, разбиране и взаимопомощ в училищната общност	Възпитание в дух на толерантност, разбиране и взаимопомощ	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог
	III.8.7. Дейности, осигуряващи гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование	Възпитание в дух на толерантност, разбиране и взаимопомощ	Всяка година	Не се изисква	Класни ръководители и училищен психолог

СТРАТЕГИЧЕСКА ЦЕЛ IV. Модернизиране на материално-техническата база и осигуряване на подкрепяща образователна среда

Специфична цел IV.1.	IV.1.1. Ежегодно обновяване, модернизиране и поддържане на сградния фонд на училището;	Обновена и модернизиран	Всяка година	10 000 лв. годишно	ЗДУД
Непрекъснато модернизиране и поддържане на сградния фонд и МТБ	IV.1.2. Разширяване системата за видеонаблюдение, пожароизвестяване и сигнално охранителна техника;	Осигуряване на охраната на училището	Всяка година	8 000 лв.	ЗДУД
	IV.1.3. Дейности за повишаване енергийната ефективност	Реализиране на икономии на бюджетни средства	Всяка година	По ОП „Региони в растеж“	ЗДУД
Специфична цел IV.2.	IV.2.1. Изграждане на достъпна архитектурна среда;	Реализиране на икономии на бюджетни средства	Всяка година	По ОП „Региони в растеж“	ЗДУД
ивна подкрепяща среда ание и социализация	IV.2.2. Ежегодно осъвременяване на учебни кабинети и работилници;	Създаване на съвременна и уютна учебна среда	Всяка година	5 000 лв. годишно	ЗДУД
	IV.2.3. Контрол върху спазване на изискванията към храните, предлагани в училищния бюфет;	Осигуряване на условия за здравословно хранене	Постоянен	Не се изисква	ЗДУД

Осигуряване на позити за обучение, възпит;	IV.2.4. Благоустрояване на дворните пространства;	Поддържане на парка	Всяка година	500 лв. годишно	ЗДУД
	IV.2.5. Разработване на мерки за адаптиране на новопостъпили ученици към училищната среда	Адаптиране на новоприети ученици	Всяка година	Не се изисква	Училищен психолог
Специфична цел IV.3.	IV.3.1. Изграждане на училищни комисии, ангажирани с осигуряването на безопасност, ред и защита на учениците;	Осигуряване на безопасна среда за учениците	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
Осигуряване на стабилност, ред и защита на учениците	IV.3.2. Повишаване на знанията и уменията на учениците за ограничаване и преодоляване на различни опасности чрез провеждане на практически занятия по ГЗ	Придобиване на знания и умения за опазване живота и здравето	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД
	IV.3.3. Приемане на училищни нормативни актове, регламентиращи правилата за осигуряване на ред и защита;	Осигуряване на ефективни пропускателен режим и система за дежурство	Всяка година	Не се изисква	ПС
	IV.3.4. Изпълнение на дейности, свързани с осигуряване на безопасни условия – инструктажи, обучение по БДП, ГЗ, БАП, терористични актове и други.	Придобиване на знания и умения за БДП, действие в екстремни ситуации	Всяка година	Не се изисква	ЗДУД и Класни ръководител и